

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA SURAKARTA**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen  
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

**ANTON BAGAS WIBISONO**  
**B 100 140 359**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2018**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi yang berjudul:  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA SURAKARTA**

Disusun oleh:

**ANTON BAGAS WIBISONO**

**B 100 140 359**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 7 JULI 2018

Pembimbing Utama,

(Basworo Dibyo, S.E., M.Si.)

*Mengetahui,*

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ANTON BAGAS WIBISONO  
NIM : B 100 140 359  
Jurusan : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN  
KOTA SURAKARTA

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 7 JULI 2018

Yang membuat pernyataan

**ANTON BAGAS WIBISONO**

## **MOTTO**

‘Diwajibkan atas kamu berperang, padahal itu tidak menyenangkan bagimu. Tetapi boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu. Allah Maha Mengetahui, sedangkan kamu tidak mengetahui”

(Q.S. Al-Baqarah:216)

“You rarely have time for everything you want in this life, so you need to make choices.

And hopefully your choices can come from a deep sense of who you are”

( Fred Rogers )

## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillahirabbil'alamin. Penulis mempersembahkan karya ini untuk:

- Allah SWT yang telah memberiku kekuatan dan membekaliku dengan ilmu, sehingga skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Sholawat serta salam selalu terlimpahkan keharibaan Nabi Muhammad SAW.
- Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan cinta dan kasih sayang, pengorbanan, dan dukungan, serta selalu menjadi pelipur kesedihanku. Aku mempersembahkan karya ini sebagai sebagai tanda bakti, hormat, dan terima kasihku.
- Teruntuk teman-temanku semua terutama angkatanku, terima kasih selalu membantu, berbagi keceriaan, melewati suka dan duka selama kuliah, terimakasih banyak. “Tiada hari yang indah tanpa kalian” kebersamaan, bantuan, dan motivasinya selama ini.
- Bapak dan ibu dosen yang selama ini telah mendidik dan membimbingku.
- Almamaterku, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Populasi yang menjadi objek penelitian ini adalah karyawan Dinas Pendidikan Kota Surakarta. Sampel yang digunakan sebanyak 50 karyawan dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda dengan uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya melalui uji F menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh *R square* sebesar 0,461. Hal ini menunjukkan bahwa *kinerja pegawai* dapat dijelaskan oleh variabel motivasi kerja, disiplin kerja sebesar 46,1%, sedangkan 53,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang diteliti.

**Kata kunci:** motivasi kerja, disiplin kerja, *kinerja pegawai*

## ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work motivation, work discipline on employee performance. The population that became the object of this research is the employee of Education Office of Surakarta City. The sample used is 50 employees by using simple random sampling method. Data analysis methods used were validity test, reliability test, classical assumption test, and multiple linier regression analysis test. Based on the results of multiple linear regression analysis with t test shows that the variables of work motivation and work discipline significantly influence the performance of employees. Furthermore, through the F test shows that the variables of work motivation and work discipline significantly affect employee performance. The result of determination coefficient test ( $R^2$ ) obtained R square equal to 0,461 It shows that employee performance can be explained by work motivation variable, work discipline is 46,1%, while 53,9% is influenced by other factors outside of variables studied.

**Keywords:** work motivation, work discipline, employee performance

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pendidikan Kota Surakarta. Shalawat serta salam selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, serta sahabat beliau. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata I di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis telah mendapatkan banyak dukungan dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih untuk:

1. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Imronudin, SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Basworo Dibyo S.E., M.Si., selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan saran kepada penulis selama penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas segala bantuan yang bapak berikan dalam membantu meluangkan waktu serta memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga bapak mendapat balasan yang berlimpah dari Allah SWT atas semua amal yang bapak berikan kepada penulis.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Ibu dan Ayah tercinta yang selalu berdoa untuk penuls, memberi motivasi, dan nasihat, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Sahabat penulis, Fitria Ade Irma, yang selalu memberi motivasi.
8. Teman-temanku, Dimas Kristianto, Lorensia, Damar Panji, Adum Mahendra, Muhammad Nurokhim, Remy Nurfauzi, Arjun Pangestu yang selalu memberi dukungan.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapatbermanfaat dan menjadi sumber referensi dalam ilmu pengetahuan.

***Wassalamu'alaikum Wr. Wb.***

Surakarta, JULI 2018

Penulis,

Anton Bagus Wibisono



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasn Teori .....	9
1. Kinerja.....	9

2. Disiplin Kerja.....	13
3. Motivasi Kerja .....	17
B. Penelitian Terdahulu .....	20
C. Hipotesis .....	21
D. Kerangka Pemikiran.....	22
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
A. Jenis dan Sumber Data.....	23
B. Metode Pengumpulan Data.....	24
C. Populasi dan Sampel .....	25
D. Variabel variabel penelitian .....	26
E. Definisi Operasional Variabel.....	26
F. Uji Instrumen Penelitian .....	30
G. Teknik Analisis Data.....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	36
B. Deskripsi Data .....	37
C. Uji Instrumen .....	41
1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	41
2. Uji Asumsi Klasik.....	44
3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	47
4. Uji t .....	48
5. Uji F .....	51
6. Uji R <sup>2</sup> (Koefisien Determinasi).....	52

D. Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP .....	57
A. Kesimpulan .....	57
B. Keterbatasan Penelitian.....	57
C. Saran-Saran .....	58

#### DAFTAR PUSTAKA

#### LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Karakteristik Jenis Kelamin .....	38
Tabel IV.2	Karakteristik Umur .....	39
Tabel IV.3	Karakteristik Tingkat Pendidikan .....	39
Tabel IV.4	Karakteristik Lama Bekerja.....	340
Tabel IV.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi kerja.....	42
Tabel IV.6	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja .....	43
Tabel IV.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja pegawai.....	43
Tabel IV.8	Rangkuman Uji Reliabilitas Kuesioner .....	44
Tabel IV.9	Hasil Pengujian Normalitas .....	45
Tabel IV.10	Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	46
Tabel IV.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	46
Tabel IV.12	Uji t.....	48
Tabel IV.13	Uji F.....	51
Tabel IV.14	Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	53

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1	Kerangka Pemikiran .....	22
-------------	--------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Hasil Pengumpulan Data
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4. Uji Normalitas
- Lampiran 5. Uji Multikolinieritas
- Lampiran 6. Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 7. Analisis Regresi Linier Berganda
- lampiran 8. Tabel r, Tabel t, Table F